

Fiche explicative : La rente Handicap dans le cadre d'un régime de prévoyance

La rente Handicap est une prestation versée dans le cadre d'un régime de prévoyance collective ou individuelle, destinée à compenser la perte de revenus liée à une incapacité permanente de travail d'origine non professionnelle ou professionnelle. Elle s'inscrit dans le dispositif de protection sociale complémentaire.

1. Qu'est-ce que la rente Handicap ?

La rente Handicap est une prestation périodique versée à un salarié reconnu en situation d'invalidité ou de handicap lourd, lorsque celui-ci ne peut plus exercer une activité professionnelle normale. Elle complète les prestations versées par la Sécurité sociale (pension d'invalidité, AAH, etc.).

2. Conditions d'attribution

Les conditions varient selon les contrats de prévoyance, mais incluent généralement :

- - Une reconnaissance d'invalidité (catégorie 2 ou 3)
- - Une perte de capacité de travail supérieure à un certain seuil (souvent 66 %)
- - Une affiliation au contrat de prévoyance au moment de la survenance du handicap

3. Montant et durée de la rente

Le montant de la rente est généralement calculé en pourcentage du salaire de référence (souvent entre 30 % et 70 %), déduction faite des prestations de la Sécurité sociale. Elle est versée jusqu'à l'âge légal de départ à la retraite, ou jusqu'à la reprise d'une activité professionnelle.

4. Lien avec la complémentaire santé

La complémentaire santé peut continuer à couvrir les frais médicaux de la personne en situation de handicap. Dans certains cas, la portabilité des droits permet de maintenir cette couverture pendant une durée limitée après la cessation d'activité.

5. Lien avec la prévoyance

La rente Handicap est une composante essentielle des garanties de prévoyance. Elle permet de sécuriser les revenus des salariés en cas d'invalidité lourde, et peut être complétée par d'autres prestations comme :

- - Une rente d'éducation pour les enfants à charge
- - Un capital invalidité
- - Une garantie décès

6. Conclusion

La rente Handicap dans le cadre d'un régime de prévoyance constitue un filet de sécurité indispensable pour les salariés en situation de handicap. Elle complète les dispositifs publics et permet de préserver un niveau de vie décent malgré la perte de capacité de travail.